

010000, Астана қаласы, Орынбор 8,  
Министрліктер Үйі  
тел: (7172)74 28 51, факс: (7172) 74 36 08

010000, город Астана, ул. Орынбор 8,  
Дом Министерств  
тел: (7172)74 28 51, факс: (7172) 74 36 08

№ 14-2-24/6312/1396  
15.01.2016

**Облыстардың, Астана және  
Алматы қалаларының әкімдіктері**

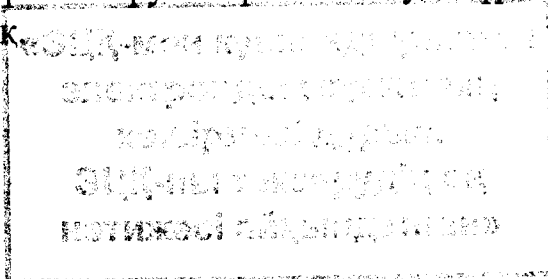
**Облыстардың, Астана және  
Алматы қалаларының  
Жұмыспен қамтуды үйлестіру  
және әлеуметтік бағдарламалар  
басқармалары**

**Үкіметтік емес ұйымдар  
(тізім бойынша)**

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігі «Мүгедектің жұмыс орны стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 30 қарашадағы № 910 бұйрығын (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде 12.01.2016 ж. № 12854 болып тіркелген) жұмыста қолдану үшін жолдайды. Сондай-ақ әкімдіктің және басқарманың ресми интернет-ресурсында орналастыруды, мүгедектер үшін арнайы жұмыс орындарын құратын жұмыс берушілерге жеткізуді сұраймыз.

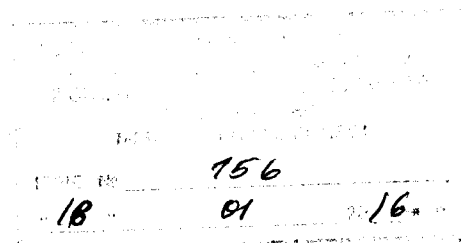
Қосымша: парақ.

**Вице-министр**



**С. Жақыпова**

Орынд. М. Талғатбекова,  
тел: 74-33-39





БҰЙРЫҚ

30 қаңтар 2015 ж.

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 910

город Астана

**Мүгедектің жұмыс орны  
стандарттарын бекіту туралы**

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ
	НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІ
20 <u>16</u> ж. « <u>12</u> » <u>01</u>	Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік
тіркеу тізіліміне № <u>12854</u>	болып тіркелді

«Халықты жұмыспен қамту туралы» 2001 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Заңының 6-бабы 2-тармағының 9-15) тармақшасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Мыналар:

- 1) осы бұйрыққа 1-қосымшаға сәйкес Кресло-арбамен жүріп-тұратын мүгедектің жұмыс орны стандарты;
- 2) осы бұйрыққа 2-қосымшаға сәйкес Көру қабілетінен толық айырылған мүгедектің жұмыс орны стандарты;
- 3) осы бұйрыққа 3-қосымшаға сәйкес Есту қабілетінен толық айырылған мүгедектің жұмыс орны стандарты бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігінің Әлеуметтік қызметтер департаменті заңнамада белгіленген тәртіппен:

- 1) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркеуді;
- 2) осы бұйрық Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелгеннен кейін күнтізбелік он күн ішінде оны мерзімді баспа басылымдарында және «Әділет» акпараттық-құқықтық жүйесінде ресми жариялауға жіберуді;
- 3) осы бұйрықты Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігінің интернет-ресурсында орналастыруды;
- 4) осы бұйрық Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде мемлекеттік тіркелгеннен кейін он жұмыс күні ішінде Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігінің Заң қызметі департаментіне осы тармақтың 1), 2) және 3) тармақшаларында көзделген іс-шаралардың орындалуы туралы мәліметтерді ұсынуды қамтамасыз етсін.

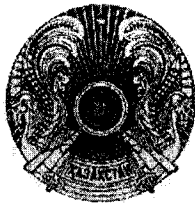
3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму вице-министрі С.Қ. Жақыповаға жүктелсін.

4. Осы бұйрық алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының  
Денсаулық сақтау және  
әлеуметтік даму министрлігі



Т. Дүйсенова



БҮЙРЫҚ

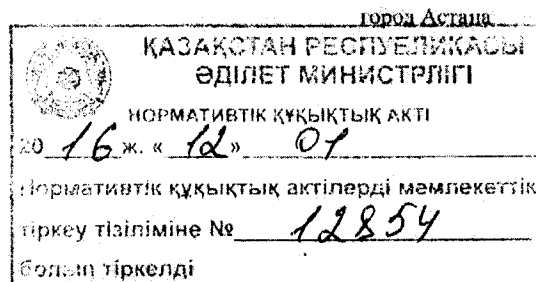
30 желтоқсан 2015 ж.

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 910

**Об утверждении стандартов  
рабочего места инвалида**



В соответствии с подпунктом 9-15) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

- 1) Стандарт рабочего места инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, согласно приложению 1 к настоящему приказу;
- 2) Стандарт рабочего места инвалида с полной потерей зрения согласно приложению 2 к настоящему приказу;
- 3) Стандарт рабочего места инвалида с полной потерей слуха согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Департаменту социальных услуг Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

- 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
- 2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе «Әділет»;
- 3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан;
- 4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Жакупову С.К.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

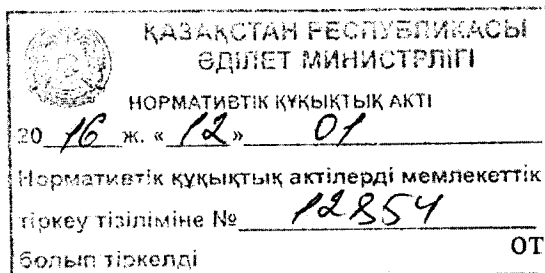
Министр здравоохранения  
и социального развития  
Республики Казахстан



Т. Дуйсенова

### Список неправительственных организаций:

1. Союз организации инвалидов в Казахстане  
*г. Алматы, ул. Кунаева, д. 122, оф. 207*
2. Центральное правление общественного объединения «Казахское общество слепых»  
*г. Астана, мкр. Чубары-3, д.20*
3. Общественное объединение «Молодежное общество инвалидов»  
*г. Астана, ул. Ш. Айманова, 6/1*
4. Общественное объединение «Общество защиты парализованных граждан г. Актобе»  
*г. Актобе, ул. Маресьева, 23*
5. Акмолинский филиал общественного объединения «Казахское общество глухих»  
*г. Астана, ул. Егемей Қазақстан, 5/6*
6. Общественное объединение инвалидов «Центр Независимая жизнь «ДОС»  
*г. Астана, ул. Брусиловского, 71/3*
7. Общественное объединение «Центр реабилитации инвалидов «Лайықты өмір»  
*г. Караганда, ул. Ермакова, 29/3*
8. Общественное объединение инвалидов, имеющих высшее образование, «Намыс»  
*г. Алматы, ул. Жандосова, 69*
9. Общественное объединение «Казахское общество глухих»  
*г. Астана, мкр. Бараева, 10/5*
10. ОО «Ассоциация женщин-инвалидов «Шырақ»  
*г. Алматы, ул. Гоголя, 111, оф. 622*
11. Добровольное общество инвалидов Восточно-Казахстанской области  
*г. Усть-Каменогорск, ул. Ворошилова, 147/1*
12. Республиканское общественное объединение «Казахстанская конфедерация инвалидов»  
*г. Астана, пр. Абылай хана, 43/1*
13. Павлодарское городское добровольное общество инвалидов  
*г. Павлодар, ул. Ленина, 59-108*
14. Общественное объединение «Центр реабилитации инвалидов «ШАНС»  
*г. Кокшетау, ул. Чернышевского, дом 55*
15. ОЮЛ «Союз организаций работающих с инвалидами Жамбылской области «Асар»  
*г. Тараз, ул. Карахан, 1, каб.2*
16. ТОО Актюбинское УПП «Казахское общество слепых»  
*г. Актобе, ул. Орынбор, 11*



Приложение 1  
к приказу Министра  
здравоохранения  
и социального развития  
Республики Казахстан  
от «30» ноября 2015 года № 910

## Стандарт рабочего места инвалида, передвигающегося на кресле-коляске

### 1. Общие положения

1. Настоящий стандарт рабочего места инвалида, передвигающегося на кресле-коляске (далее – стандарт) разработан в соответствии с подпунктом 9-15) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения».

2. Настоящий стандарт устанавливает требования к рабочему месту для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске.

3. В настоящем стандарте используются следующие основные понятия:  
инвалид – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

пандус – сооружение, имеющее сплошную наклонную по направлению движения поверхности, предназначенное для перемещения с одного уровня горизонтальной поверхности пути на другой, в том числе на кресле-коляске.

### 2. Требования к рабочему месту инвалида, передвигающегося на кресле-коляске

4. Рабочее место инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, включает в себя основное и вспомогательное оборудование, которое отвечает основным антропометрическим и эргономическим требованиям.

5. При оснащении рабочего места необходимо учитывать индивидуальные требования и ограничения инвалида, передвигающегося на кресле-коляске.

6. Основные элементы рабочего места инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, которые необходимо использовать и учитывать при его организации:

специальное оборудование и приспособления, призванные компенсировать антропометрические и анатомо-морфологические ограничения инвалида, передвигающегося на кресле-коляске;

создание дополнительного специально разработанного ручного инструмента с учетом антропометрических и анатомо-морфологических особенностей инвалида, передвигающегося на кресле-коляске максимизирует эффект его использования;

основные элементы управления технологическим оборудованием, используемых при работе материалов, деталей находятся в пределах рабочей зоны с учетом антропометрических и анатомо-морфологических особенностей организма инвалида, передвигающегося на кресле-коляске;

все элементы в рабочей зоне надежно закрепляются во избежание нанесения трудовых увечий;

в случае необходимости предоставлять дополнительное пространство для инвалида (например, увеличение разворотной площадки для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске);

при необходимости предусматриваются дополнительное освещение рабочего места.

7. При расстановке производственного оборудования, мебели учитываются обеспечение возможности подъезда, разворота и беспрепятственного прохода для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске.

Все оборудование, мебель, используемые инвалидом, передвигающимся на кресле-коляске, располагаются в зоне доступности.

8. Расстановка оборудования и мебели, освещение рабочего места инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, обеспечивает безопасность и комфортность труда.

9. Производственные объекты с постоянным пребыванием людей обеспечиваются естественным и искусственным освещением. При выполнении работ средней точности комбинированная освещенность на рабочем месте предусматривается не менее 500 люкс, малой точности и грубых работ – не менее 300 люкс согласно государственных нормативов в области архитектуры, градостроительства и строительства.

10. Источники света имеют достаточную светоотдачу, полноценное распределение светового потока с четким обозначением световой границы. Поверхность элементов рабочего места и окружающих предметов не имеют ярких бликов.

11. Площадь помещений принимается из расчета 7,65 квадратных метров на одного работающего инвалида, передвигающегося на кресле-коляске. Объем помещений определяется путем расчета, исходя из необходимости обеспечения требований нормативов по микроклимату, но не менее 15 кубических метров согласно Санитарно-эпидемиологическим требованиям к содержанию и эксплуатации жилых и других помещений, общественных зданий,



утвержденным приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2015 года № 125 (зарегистрирован в Государственном реестре нормативных правовых актов Республики Казахстан 8 апреля 2015 года № 10637).

12. При размещении рабочего места инвалида в помещении, где на отдельных участках протекают процессы, противопоказанные для организма, следует регулировать параметры производственной среды в рабочей зоне инвалида. При этом следует учитывать гигиенические нормативы к физическим факторам, оказывающим воздействие на человека.

13. Для инвалидов, передвигающихся на кресле-коляске, необходимо обязательное индивидуальное исполнение элементов оборудования, рабочей поверхности, мебели, при необходимости – с обеспечением ее трансформации.

14. Организационно-техническая оснастка по своим размерам соответствует антропометрическим данным, обладает устойчивостью, обеспечивает комфортность и безопасность пользования.

15. Рабочий стол обладает следующими характеристиками и возможностями:

- изменение высоты и наклона поверхности;
- изменение цвета поверхности и (или) ее фактуры;
- возможность обеспечения дополнительного местного освещения;
- обеспечение возможности дополнительного крепления вспомогательного оборудования;
- наличие выдвижных ящиков, устройство для захвата и удержания предметов и деталей.

Рабочий стул обладает следующими характеристиками и возможностями:

- изменение высоты и наклона сидения и спинки;
- установка дополнительных подножек (по необходимости);
- установка дополнительных подлокотников;
- установка дополнительных упоров и поручней для облегчения передвижения.

16. При обустройстве рабочего места для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, подбор и расстановка рабочего оборудования, мебели осуществляется с учетом требований для маломобильных групп населения в отношении сотрудника в кресле-коляске в соответствии с требованиями государственных нормативов в области архитектуры, градостроительства и строительства:

1) габариты занимаемой зоны при вращении кресла-коляски вокруг вертикальной оси: 1400x1400 миллиметров согласно приложению к настоящему стандарту;

2) доступность элементов окружающей среды:

при расположении сбоку: не выше 1300 миллиметров и не ниже 250 миллиметров;

при фронтальном положении: не выше 1200 миллиметров.

17. Рабочее место, предполагающее работу на компьютере, в случае необходимости оборудуется специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью.

18. Требования к передвижению инвалида, передвигающегося на кресле-коляске:

1) в здании предусматривается вход, приспособленный для лиц, передвигающихся на кресло-коляске. Наружные лестницы и пандусы имеют поручни;

2) пути движения:

ширина полос движения при открытых дверях кабинетов – не менее 90 сантиметров;

ширина дверных проемов – не менее 90 сантиметров;

высота порогов – не более 2,5 сантиметров;

при необходимости в здании монтируется пандус с нескользящим покрытием шириной не менее 90 сантиметров, поручни на высоте 70-90 сантиметров;

размещение рабочего места обеспечивает минимальную необходимость передвижений;

по пути движения отсутствуют навесное оборудование, препятствия для перемещения;

3) размещение рабочего места на втором и выше этажах:

при размещении рабочих мест на втором этаже и выше оборудуются пассажирские лифты с кабиной не менее 140x110 сантиметров, шириной дверного проема – не менее 90 сантиметров;

лестничное индивидуальное подъемное устройство при отсутствии лифта.

19. Санитарно-бытовое обслуживание инвалидов обеспечивается в соответствии с требованиями государственных нормативов в области архитектуры, градостроительства и строительства.

В общественных уборных предусматривается не менее одной универсальной кабины, доступной для всех категорий граждан, в том числе передвигающихся на кресло-коляске.

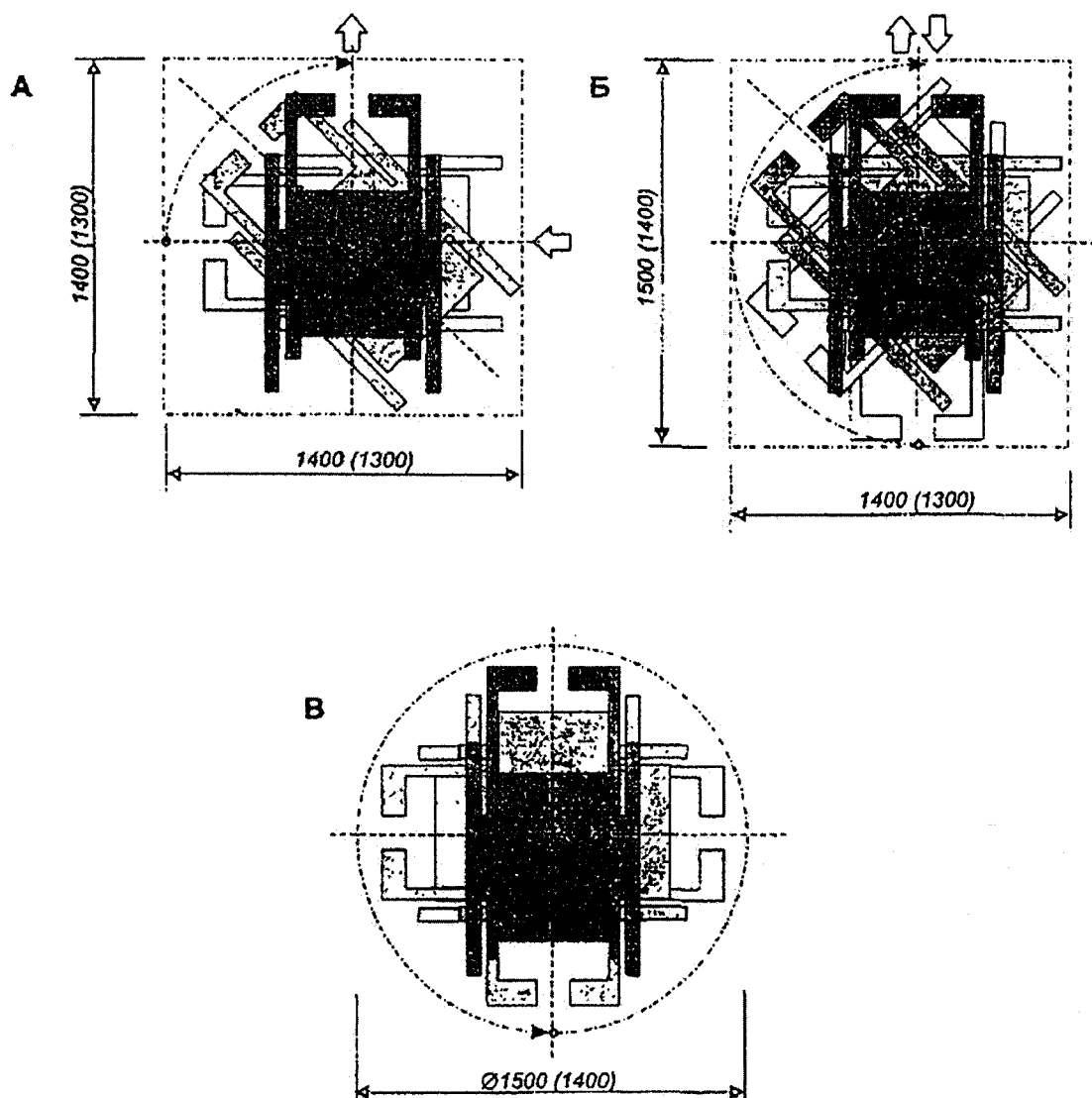
Универсальная кабина имеет размеры: ширина – 1,65 метров, глубина – 1,8 метров. В кабине предусматривается:

пространство для размещения кресло-коляски, а также крючки для одежды, костылей и других принадлежностей;

возможность установки в случае необходимости поручней, поворотных или откидных сидений.

Приложение  
к Стандарту рабочего места  
инвалида, передвигающегося  
на кресле-коляске

Габариты занимаемой зоны при вращении кресла-коляски  
вокруг вертикальной оси



Приложение 2  
к приказу Министра  
здравоохранения  
и социального развития  
Республики Казахстан  
от «30» ноября 2015 года № 910

## **Стандарт рабочего места инвалида с полной потерей зрения**

### **1. Общие положения**

1. Настоящий стандарт рабочего места инвалида с полной потерей зрения (далее – стандарт) разработан в соответствии с подпунктом 9-15) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения».

2. Настоящий стандарт устанавливает требования к рабочему месту для инвалида с полной потерей зрения.

3. В настоящем стандарте используется следующее основное понятие:  
тифлокомплекс – компьютер, который оснащён специальным оборудованием и программным обеспечением для слабовидящих и незрячих пользователей, а также брайлевские принтеры.

### **2. Требования к рабочему месту инвалида с полной потерей зрения**

4. Рабочее место инвалида с полной потерей зрения включает в себя основное и вспомогательное оборудование, которое отвечает основным эргономическим требованиям.

5. При оснащении рабочего места необходимо учитывать индивидуальные требования и ограничения инвалида с полной потерей зрения.

6. Основные элементы рабочего места инвалида с полной потерей зрения, которые используются и учитываются при его организации:

специальное оборудование и приспособления, призванные компенсировать физиологические ограничения инвалида, вызванные его слепотой;

обеспечение специально разработанного рельефного шрифта с учетом особенностей инвалида с полной потерей зрения;

основные элементы управления тифлокомплексом, используемых при работе материалов, приспособлений находятся в пределах рабочей зоны с учетом особенностей организма инвалида с полной потерей зрения;

дополнительное оборудование для идентификации окружающей среды в рабочей зоне (акустические, тактильные, визуальные) для обеспечения



эффективности рабочего процесса и безопасности труда для инвалида с полной потерей зрения.

7. При расстановке производственного оборудования, мебели учитываются обеспечение возможности беспрепятственного прохода для инвалида с полной потерей зрения. Также предусматриваются монтаж тактильных направляющих указателей (напольные и настенные) на путях движения.

8. Расстановка оборудования и мебели, освещение рабочего места инвалида с полной потерей зрения обеспечивает безопасность и комфортность труда.

9. Санитарно-гигиенические требования к организации рабочего места для инвалида с полной потерей зрения:

- микроклимат 1 класс;
- шум не превышает 80 децибел;
- отсутствие локальной вибрации;
- отсутствие ультразвука, инфразвука;
- вредные вещества в пределах максимально допустимых значений;
- не допускается переохлаждение рук.

10. Рабочее место инвалида с полной потерей зрения оборудуется тифлокомплексом с осязательными, слуховыми, зрительными ориентирами, которые призваны обеспечивать систему ориентации на рабочем месте.

11. Все технологические приспособления оснащаются тифлометками, что позволят инвалиду их использовать без зрительного контроля. Также данные тифлометки обеспечивают безопасность использования инструмента.

При необходимости рабочее место инвалида с полной потерей зрения оборудуется радиоточками. Если в помещении работают несколько инвалидов с полной потерей зрения, то устанавливается общий источник радиооповещения.

12. Требованиями к рабочему месту инвалида с полной потерей зрения являются:

компьютерные тифлокомплексы, призванные обеспечить возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;


тифлоорганайзер и брайлевские принтеры, клавиатуры, дающие возможность подсоединения к брайлевскому дисплею, для работы с компьютерами и прочей оргтехникой.

13. Планировка рабочего места осуществляется с учетом минимальных пространственных перемещений работника в процессе труда.

14. Пути передвижения работника и внутрицехового транспорта разделены. Размещение производственных помещений непосредственно у входа, не выше 3 этажа. Для покрытия полов и лестниц используются противоскользящие материалы. Устанавливаются предохранительные барьеры на окна, лестницы и другие направляющие поручни.

Рабочая зона и пути передвижения незрячих оснащаются системами ориентиров («звуковые маяки», рельефные надписи на оборудовании рабочих

мест у входов в санитарно-бытовые помещения, в лифтах, коридорах и в иных местах).



Приложение 3  
к приказу Министра  
здравоохранения  
и социального развития  
Республики Казахстан  
от «30» ноября 2015 года № 910

**Стандарт рабочего места инвалида с полной потерей слуха**

**1. Общие положения**

1. Настоящий стандарт рабочего места инвалида с полной потерей слуха (далее – стандарт) разработан в соответствии с подпунктом 9-15) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения».

2. Настоящий стандарт устанавливает требования к рабочему месту для инвалида с полной потерей слуха.

**2. Требования к рабочему месту инвалида с полной потерей слуха**

3. Рабочее место инвалида с полной потерей слуха, конструкция элементов производственного оборудования в зоне работы соответствуют эргономическим требованиям.

4. Инвалиды с полной потерей слуха не допускаются к работам в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации, с движущимися механизмами, в производстве веществ, обладающих токсичностью.

5. При оснащении рабочего места учитываются индивидуальные требования и ограничения инвалида с полной потерей слуха.

6. Основными элементами рабочего места с полной потерей слуха, которые используются и учитываются при его организации, являются специальное оборудование и приспособления, призванные компенсировать антропометрические и анатомо-морфологические ограничения инвалида с полной потерей слуха.

7. Расстановка оборудования и мебели, освещение рабочего места инвалида с полной потерей слуха обеспечивает безопасность и комфортность труда.

8. Производственные объекты с постоянным пребыванием людей обеспечиваются естественным и искусственным освещением. При выполнении работ средней точности комбинированная освещенность на рабочем месте предусматривается не менее 500 люкс, малой точности и грубых работ –



не менее 300 люкс согласно государственных нормативов в области архитектуры, градостроительства и строительства.

9. Источники света имеют достаточную светоотдачу, полноценное распределение светового потока с четким обозначением световой границы. Поверхность элементов рабочего места и окружающих предметов не имеют ярких бликов.

10. Рабочее место инвалида с полной потерей слуха оборудуется дополнительно:

оборудованием, преобразующим звуковые сигналы в световые, в текстовую бегущую строку;

световыми (визуальными) индикаторами, преобразующими речь в текст.

11. Требованиями к рабочему месту для инвалидов с одновременным нарушением слуха и зрения являются:

тактильные тифлокомплексы, призванные обеспечить возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

тифлоорганайзер и брайлевские принтеры, клавиатуры, дающие возможность подсоединения к брайлевскому дисплею, для работы с компьютерами и прочей оргтехникой.

12. На предприятии, использующем труд инвалидов с полной потерей слуха, предусматривается кабинет переводчика жестового языка. Указанный кабинет оборудуется специальными техническими средствами связи для инвалидов с нарушениями слуха: телефонами с текстовым сообщением или телефаксами.

13. На рабочем месте дополнительно устанавливаются мигающие световые сигналы для информирования об опасности и эвакуации.

